



I.E. GUADALUPE

Formamos ciudadanos competentes para el trabajo, el estudio y la vida en comunidad

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL DE APOYO LOGÍSTICO Y ADMINISTRATIVO

CÓDIGO: FR-GH-03

VERSIÓN: 02

FECHA ACTUALIZACIÓN: Noviembre de 2010

NOMBRE: _____

CARGO ACTUAL: _____

PERIODO EVALUADO: _____

FECHA DE EVALUACIÓN: _____

Autoevalúese de acuerdo a los siguientes parámetros:

1. Muy Bajo
2. Bajo
3. Aceptable
4. Alto
5. Muy Alto

FACTORES DE EVALUACIÓN	AUTOEVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
	PUNTAJE	PROMEDIO	PUNTAJE	PROMEDIO
FORMACIÓN (20%)				
1. Capacidad para aprender y superarse (10%) (disposición para adquirir nuevos conocimientos y adaptarse a nuevos procedimientos).				
2. Se capacita para aumentar el nivel de eficacia en su trabajo (10%)				
PROCEDIMIENTOS (45%)				
3. Calidad en el trabajo efectuado (5%) (Oportuno y acorde con los requerimientos).				
4. Cuidado de elementos, equipos y herramientas de la institución (5%) (cuidado en cuanto al manejo y mantenimiento, orden y aseo general).				
5. Atención al cliente interno y externo (10%) (amable, oportuna y ágil).				
6. Manejo de la comunicación (5%) (información clara a los padres de familia, visitantes y en los eventos que se realicen).				
7. Planeación y organización del trabajo (10%) (Capacidad para determinar acciones a desarrollar con base en las situaciones y problemas de trabajo).				
8. Cumplimiento de las actividades definidas en el manual de funciones (10%)				
ACTITUDES (35%)				
9. Respeto al trabajo (5%) (cumplimiento de normas, instrucciones y reglamento, responsabilidad, compromiso).				
10. Espíritu de colaboración (5%) (cooperación y preocupación por las labores que conjuntamente se adelantan en determinadas áreas y que no están comprendidas dentro del ámbito de sus funciones).				
11. Presentación personal (5%)				
12. Capacidad para el trabajo en equipo (5%)				
13. Compromiso social y institucional (5%)				
15. Iniciativa (5%) (Capacidad para proponer soluciones rápidas y mejoras a los problemas que se presentan).				
16. Relaciones con otros (5%) (Trato cortés y amable con sus superiores, capacidad de entenderse y mantener armonía con sus compañeros, respeto por los demás, agrado por trabajo en grupo).				
CALIFICACIÓN FINAL				

EVALUADOR:

EVALUADO:

Rector
Fecha: _____

Fecha: _____